**安徽师范大学第八届教代会第二次会议**

**学校工作报告**

校长 王伦

（2016年12月30日）

各位代表，同志们：

下面，我向大会报告2016年学校工作，并对2017年学校工作提出建议。

**一、2016年工作回顾**

2016年，全校上下深入贯彻中央和省委的决策部署，全面落实校第十次党代会精神，凝心聚力、积极作为，着力推动“五个师大”建设，学校年度工作要点确定的138项工作任务已基本完成，实现了“十三五”良好开局。

**一年来，在谋发展、利长远上，我们重点抓了以下8项工作：**

**一是制定学校“十三五”规划。**“十三五”规划的制定直接关系到“十三五”时期学校的发展定位、建设目标和战略举措，直接关系到学校高水平大学建设的顺利推进。今年，学校把制定“十三五”规划作为头等大事来抓，精心组织、扎实推进，顺利完成了规划编制工作。目前，学校规划纲要已经完成报送工作，待省教育厅审核后正式发布，学院规划正在抓紧修改完善中。

本次规划制定过程体现以下特点：1.**编制程序更加规范。**校党委制定了《关于制定学校“十三五”事业发展规划的建议》，成立了编制工作组，认真总结“十二五”规划实施情况，广泛开展调研，制定了编制工作方案，加强了规划论证工作，深入听取各方意见，并由校教代会审议、党委常委会通过。2.**规划体系更加完备。**“十三五”规划由学校层面的“一总四分多专”和学院层面的17个二级规划组成，在制定过程中，学校对各单位主要负责人开展了专题培训，组织主要职能部门对学院规划进行了全面审核。**3.师生主体更加凸显。**征集师生意见500余人次400余条，学校对这些意见逐条分析，并就吸纳情况向相关单位和个人进行了书面反馈。**4.责任主体更加明晰。**将规划任务与核心办学指标分解到各部门各单位，纳入学校中层领导班子任期目标，作为“十三五”师生员工干事创业的行动指南和考评依据。

**二是开展教育思想观念大讨论。**教育思想观念决定了“办什么样的大学、培养什么样的人”。学校以“地方高水平大学建设的道与路”为主题，围绕“好学生、好教师、好课堂、好大学”这四个核心议题，与推进学校教育教学改革结合起来，深入开展教育思想观念大研讨、大争鸣、大碰撞。校院两级共举办院（处、部）长、系主任、学位点负责人、骨干教师、辅导员、后勤保卫和教辅人员、学生等系列论坛60余场，近3000人次师生员工参加，校领导也积极参与了相关活动。学校还组织专家对讨论成果进行整理凝练，编印了教育思想观念大讨论典型案例、论文集和白皮书。通过大讨论活动，全校上下进一步解放了思想、凝聚了共识，明确了需要长期坚持的若干办学思想、发展理念，为高水平大学建设汇聚了智慧力量。

**三是加强制度建设。**制度问题更带有根本性、全局性、稳定性、长期性。坚持推进依法治校，最重要的是要用制度管权管事管人。今年，学校认真落实大学章程，制定学校规范性文件管理办法，对全校规章制度进行全面系统梳理，积极推进制度“废改立”工作，形成了学校制度汇编，建立了制度建设清单，初步构建了以章程为统领的新的制度体系。

**四是迎接经济责任审计。**今年，学校接受了省审计厅对校长任期经济责任履行情况的现场审计。审计工作主要是针对依法履行经济责任情况，也是对办学治校能力和事业发展水平的整体审验，为学校完善管理制度、推动科学发展提供了重要契机。审计组对校长任期经济责任履行情况和学校事业发展给予了肯定，也实事求是地指出了学校工作中存在的6个方面23条问题。针对这些问题，学校将高度重视、认真整改。

**五是加强师资队伍建设。**围绕学科发展和人才培养需要，将师资队伍建设作为学校最重要的基础工程来抓。全年引进高端人才20人，其中海外人才6人；引进博士35人，较2015年增加35%；调出15人。有针对性地支持88名教师开展进修访学，资助经费约86万元，选派186名教师赴国(境)外访学、培训、交流。修订了编制管理办法，开展了新一轮编制核定工作。加强分类管理、分类评价，修订完善教师、实验系列专业技术职务聘任条件和教学、科研系列岗位职责，进一步强化了教书育人的价值导向。1人成功入选文化名家暨“四个一批”人才，并入选“万人计划”哲学社会科学领军人才，成为该计划实施以来我省高校哲学社会科学领域唯一入选者；1人获“安徽省五一劳动奖章”。

**六是扩大对外交流合作。**全年教职工赴国（境）外开展交流达258人次，是过去五年的总和；学生出国交流、培养116人；接待国（境）外团组23个123人次，其中，学生26人；聘请外教21人次，超过过去三年的总和；新增友好大学7所。学校对外交流日益频繁。

**七是提升校友工作。**鼓励学院和师生参与校友工作，出台了校友工作先进集体和先进个人评选办法。加强校友信息库建设，已录入校友信息近10万条，夯实了校友工作基础。不断健全校友联络机构，启动南京、杭州校友会筹建工作。全年共有75批近5000名校友返校聚会，再创历史新高。

**八是改善教职员工福利。**学校对在职教职工以及对个人和家庭补助支出达5.7亿元，占年度财务实际总支出的60%。全面启动了教职工养老保险参保工作，顺利完成了增加退休人员基本养老金、在职人员和离休人员增资等工作。完成在编职工首次医疗费校内二次补助792人次、近96万元。教职员工福利待遇连续多年均有提高。

**一年来，在发挥学校职能、加强内涵建设上，我们重点抓了以下6个方面的工作：**

**一是人才培养。**坚持把提高人才培养质量作为生命线，放在学校工作的重中之重，着力推进全员育人、全过程育人，不断促进学生健康成长、全面发展。

**（一）本科教育。**完成2016版本科专业人才培养方案修订工作，组织开展本科教学审核评估前期准备工作和专业自评。恢复教师驻点指导师范生实习工作，多形式加强学生实践能力培养，获批团中央“第二课堂”成绩单试点高校。6门课程入选教育部第一批“国家级精品资源共享课”，居安徽省属高校首位。加强创新创业教育，设立了学科竞赛和“双创”训练专项经费，开设了创新创业教育课程，入选省首批“创业学院”（全省25家）。启用自主设计的新版学士、硕士和博士学位证书。

**（二）研究生教育。**组织开展学科评估、专业学位水平评估、学位点动态调整和自主设置等工作，撤销一级和二级学位授权点各1个，增设了会计硕士专业学位授权点，自主设置了艺术硕士广播电视招生领域，优化了学位点布局。制定研究生课程建设实施方案，实施研究生培养质量提升工程。今年，硕、博学位论文“双盲”评审合格率较去年略有提高，研究生培养质量问题日益得到全校高度重视。

**（三）创新学生管理服务。**组织开展学生教育与管理模式改革试点，着力构建以专业负责人为主导的“教、学、管”一体化工作机制，逐步形成“部门指导、学院负责、学生自主”的校院两级学生教育与管理新机制。起草、修订了学生素质综合测评办法、本科生表彰奖励办法，积极推进学生评价体系改革。建成“学子心声”平台和学生事务综合服务中心，进一步畅通学生利益诉求渠道、为学生办事提供便利。在全校16个学院设立二级心理辅导站，积极构建校院班三级心理健康教育工作体系，没有发生因心理问题而导致的责任事故。加强就业指导服务工作，毕业生初次就业率为93.50 %（含考研录取率28.82%）。

**（四）留学生教育。**国外合作高校与机构提供生源数量逐年增加，在校留学生共295人，较去年增加42.8%，其中长期生和学历生增加31.7%。入院系学习的外国留学生迅速增加，超过前几年的总和。

**（五）继续教育。**积极推动继续教育转型，利用“互联网+”改革成人教育教学模式，与国内远程教育机构开展合作，为全面实现远程化网络教育打下了基础。着力打造高端培训品牌，培训 1.7万多人。

此外，皖江学院和“三附”作为学校人才培养的重要组成部分，各项工作也取得了明显的进步。

2016年，我校学生在各级各类竞赛评比中取得了可喜的成绩，获国家级特等奖 20项、一等奖66项；获省级以上大学生创新创业训练计划项目557项，其中国家级188项；获“互联网+”创新创业大赛安徽省金奖1项、全国铜奖1项，省职业生涯规划暨创业大赛金奖2项，省“创青春”创业大赛金奖 3项、银奖2项；获全国研究生数学建模竞赛全国二等奖3项、三等奖1项；1人获第十届中国青少年科技创新奖，1人入选“省十佳大学生”。

学校成功入选教育部“国防教育特色学校”（全省唯一高校），“全国资助诚信教育活动”特色案例（全省高校唯一）；马克思主义学院入选全省第一批重点建设马克思主义学院；在部校共建中加强马克思主义新闻观教育受到人民日报等主流媒体广泛报道。

**二是科学研究。**科研平台建设取得新进展，获批省级智库1个（安徽文化发展研究院）、省部共建培育实验室1个（分子基材料省重点实验室），省重点实验室2个（“光电材料科学与技术”“网络与信息安全”）。科研项目总立项598项、经费5463.5万元，其中纵向项目312项、经费2734.5万元，国家级59项；横向项目234项，到账经费2047万元。共发表论文1478篇，其中被SCIE、EI、SSCI收录437篇；出版学术著作73部，提交决策咨询报告15篇。共申请专利434项，其中发明专利205项，同比增长23.5%；专利授权292项，其中发明专利93项，同比增长107%。获省部级科研奖励8项，其中，全国教育科学研究优秀成果奖二等奖1项、三等奖1项，高等学校科学研究优秀成果奖(科学技术)二等奖1项，省科学技术奖二等奖1项。理科学报获“2016年度中国高校优秀科技期刊”奖。

**三是社会服务。**学校重视社会服务工作，与省体育局等4家政府部门、企事业单位签订了战略合作协议，获批国家社会体育指导员培训基地。继续引领和推动区域基础教育发展，成立了“小教集团”，创办了“安徽师范大学卡迪夫国际预科中心”。出版社出版图书654种，其中新品400种。辅导员基地培训学员1000余人，高师中心培训6000余人。圆满承办了由民进中央主办的“2016中国教师发展论坛”，继续开展对口帮扶宿松县工作，承担了全省脱贫攻坚成效第三方评估任务，1项扶贫公益项目获“全国旅游规划扶贫示范成果奖”（全国66个示范成果中安徽省唯一入围成果），进一步提高了学校的社会贡献度和影响力。

**四是文化建设。**学习贯彻全国高校思想政治工作会议精神，切实加强思想政治理论课和思政工作队伍建设，获批省中国特色社会主义理论体系研究基地，推出了一批哲学社会科学研究成果，获批社会主义核心价值观名师工作室12项。以弘扬师大精神文化为核心，加强校史校情教育、基础文明教育，启动校园文物修缮保护和历史建筑申报文物保护单位工作，不断培育优良校风教风学风，进一步营造了良好的育人环境**。**着力推动文明校园创建，以优异成绩通过省级文明单位考核检查。广泛开展丰富多彩的校园文化活动，隆重举行年度教师节颁奖典礼和学生颁奖典礼，深入开展“学雷锋”志愿服务和社会实践活动，进一步凝聚了向上向善的校园正能量。在第三届中国志愿服务项目大赛上，我校4个项目参赛获3金1银（全国100个金奖），金奖数位列全国高校之首。1个学生社团入选“全国百佳体育公益社团”（安徽省仅有两所高校社团入选）。学校再获“全国暑期社会实践活动优秀单位”，并获评“芜湖市无偿献血工作先进单位”。

**五是内部管理。**成立学校首届教授委员会，将行政权与学术权进行分离，进一步完善了学校学术运行机制。强化工作节律、规范工作运行，制定了学校督办工作实施办法，每季度开展一次阶段性总结，有效促进了学校年度重点工作的落实。全面推行校院两级预算制度，严肃财经纪律、优化支出结构，加强“三公经费”管理，提高了经费使用绩效。加强内审工作，完成工程造价审计193项，开展了23位处级领导干部离任经济责任审计工作。完成学校资产清查，严格固定资产、经营性资产、周转房管理。创新采购模式，完成1900多万元物资采购工作。加强教代会、工会建设，基本完成全校二级教代会换届。推进校务公开，支持统战群团组织工作，发挥了离退休老同志、关工委、退教协在事业发展中的积极作用。

**六是服务保障。**加强基建管理、加快建设进度，实习实训中心主体工程完成，进入附属工程施工阶段；文科综合大楼初步设计方案已经完成，进入施工准备阶段。继续推进美丽校园建设，完成绿化工程15项，新增绿化面积6.5万㎡，新植树木1.5万棵、草坪5.5万㎡；推进花津河水系治理，实施地下管网测绘和水电基础设施改造等能源建设改造工程17项，加大“跑冒滴漏”监管，完成维修改造和建设任务54项，开展校园环境卫生专项治理，校园环境面貌和活动场地条件继续得到改善。改善学生住宿、餐饮服务，增强物业管理、学生食堂的育人功能，开展“免费品尝花津鱼”“说温言暖语、做文明学子、享特价美味”等活动。加强校园文化用品研发与推广，学生超市顺利通过“全国教育超市样板店”评审。校内接待场所实现营业额942万元，取得较为明显的经济效益。

积极推进校园信息化建设，加强了网络基础设施建设与网络安全防护，积极打通校园数据孤岛，加入了全球教育无线网漫游联盟，首次获批赛尔网络下一代互联网技术创新项目2项，名列全省前茅，获评省“教育和科研计算机网2016年度优秀主节点”。图书馆全年接待读者132万人次，借出图书20.5万册。档案馆全年接收各类档案2.2万份，征集校园变迁档案和老建筑照片近300件。校史馆、博物馆全年接待近万人次。

推进健康知识宣传教育，完成全校3196名教职工体检工作，参检人数为历年之最，与芜湖2所市级医院签订合作协议，建立师生员工急重病医疗“绿色通道”，进一步提高了健康服务水平。深化平安校园建设，与中层领导班子签订了《消防安全工作责任书》，举办处级干部安全工作培训班，开展安全生产大检查，构建“一岗双责、党政同责、失职追责”的工作机制，加强安全宣传教育，加强重点部位安全隐患排查整治，加强人防技防物防建设，实现全年无重大安全生产事故，维护了正常的校园生活和学习秩序。今年，共发生各类案件51起，较去年下降46%。

**一年来，在全面从严治党工作中，我们重点做了以下4个方面的工作：**

**一是学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神。**深入学习党的十八大及历次中央全会和习近平总书记系列重要讲话特别是视察安徽重要讲话精神，学习贯彻省第十次党代会精神，进一步强化了“四个意识”，增强了“四个自信”，在思想上政治上行动上与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，坚持用中国特色社会主义最新理论成果理论头脑、指导实践、推动工作，主动向“五大发展”美好安徽建设贴紧靠实，确保中央和省委的决策部署在学校落地生根、开花结果。

**二是扎实做好巡视反馈意见整改工作。**根据省委统一部署，省委第三巡视组对我校开展了专项巡视，并反馈了巡视意见，充分肯定了学校工作取得的成绩，也客观地指出了存在的问题。全校上下高度重视，严格按照省委巡视组的要求，认真抓好整改落实。目前，省委巡视组反馈的3个方面11项问题52条意见，除了个别不具备条件或需要长期坚持外，其他均已经整改到位。通过巡视整改，进一步增强了全校党员干部和全体党员的党性修养，优化了风清气正、干事创业的政治生态。

**三是完成中层领导班子换届调整和任期目标制定工作。**坚持立足“十三五”、着眼未来五到十年的事业发展需要，按照统筹设计、分步实施、把握节律、有序推进的工作思路，圆满完成了52个中层领导班子和204名领导人员的任期届满考核与换届调整工作，整个换届工作平稳有序、风清气正，选人用人公信度和满意度进一步提高。在换届工作的基础上，根据目标管理的要求，组织开展新一届中层领导班子任期目标制定工作，推动形成了“层层压实责任、个个落实指标”的工作局面。

**四是开展主题教育和专项治理工作。**根据上级部署，认真组织开展了“两学一做”学习教育、“管党治党宽松软问题”专项治理、“讲看齐、见行动”学习讨论等活动。通过这些活动，进一步教育引导广大党员干部坚定理想信念、增强党性意识，切实发挥先锋模范作用；进一步坚持党要管党、从严治党，切实推动管党治党从“宽松软”走向“严实硬”；进一步强化落实党委主体责任和纪委监督责任，切实将全面从严治党不断引向深入，有力地营造了风清气正、干事创业的良好政治生态，为高水平大学建设提供了坚强保证。

上述工作进展和成绩的取得，是上级正确领导和社会各界关心支持的结果，是全校师生员工和广大校友共同努力的结果。在此，我代表学校对所有为学校建设发展做出贡献的人们表示衷心的感谢和崇高的敬意！

当然，在工作中也存在一些问题和不足，比如，人才培养质量监控体系不够健全，优势特色研究领域建设不够彰显，教师、学生、管理等评价体系不够完善，年度预算执行情况和经费使用效益缺乏绩效评估，学院内部治理结构和运行机制有待完善，等等。这些问题需要我们认真研究，逐步加以解决。

**二、对2017年工作的建议**

当前和今后一个时期，是我校推进高水平大学建设的关键时期。随着国际国内形势的发展，高等教育内外部环境发生了深刻的变化，为学校发展提供了机遇，也带来了挑战。我们只有顺应形势、解放思想，保持定力、尊重规律，创新体制、激发活力，坚持高水平大学建设这个奋斗目标不动摇，坚持师大精神文化这个价值导向不动摇，坚持内涵式发展这个路径选择不动摇，才能实现学校事业更高质量、更有效率、更可持续的发展。

2017年是实施“十三五”规划的重要一年，是学校综合改革的深化之年。2017年学校工作的总体要求是：深入学习贯彻党的十八大及历次中央全会和习近平总书记系列重要讲话精神，坚定地向以习近平同志为核心的党中央看齐，贯彻落实省第十次党代会精神，坚持内涵发展，深化综合改革，稳中求进、奋发有为，加快推进“五个师大”建设，不断开创高水平大学建设的新局面。

为此，建议2017年学校开展以下工作：

**一是以全面实施“十三五”规划为统领，进一步加强内涵建设。**要切实做好学校规划的宣传解读和年度任务分解，全面推进规划的执行和实施。并以此为契机，认真落实学校全面深化综合改革方案和地方高水平大学建设方案，牢牢抓住全面提高人才培养能力这个核心，并以此来带动学校其他工作，稳妥推出一批具体改革项目，着力推动教育教学、科学研究、社会服务、文化传承创新等各方面协调发展，进一步增强学校核心竞争力。

**二是以本科教学审核评估为契机，进一步深化教育教学改革。**在前期自评的基础上，认真做好迎接教育部本科教学审核评估工作，周密制定学校迎评工作方案，确保我校评估工作目标顺利实现。要以迎评为契机，进一步加强各学科专业内涵建设，全面提高各学科专业的人才培养能力，加快推进优势研究领域和社会服务领域建设，积极应对“双一流”建设，打造一批省内一流学科和国内一流学科。进一步深化教育教学改革，建立以学生学习与发展成效为核心的教育质量观，完善人才培养质量保障与监控体系，更加关注教与学的全要素全过程，开展优质课程教学评比活动，培育一批“好课程、好教师、好学生”，朝着打造“国内一流的本科教育”和“国内同类院校领先水平的研究生教育”这个目标不断努力。

**三是以召开全校人才工作会议为抓手，进一步加强学校人才队伍建设。**要尽快召开学校人才工作会议，在这次会议上，要着力解决这三个问题：一是认识问题，要真正搞清楚“什么是人才”“人才的价值和作用是什么”“如何把人才标准与学校第一要务统一起来”。二是政策问题，在引进人才、稳定人才、人尽其才上，我们工作跟不上形势，急需修订、出台新的政策，应对严峻的人才争夺大战。三是行动问题。引进、稳定人才需要雄厚的资金做保障，需要开动脑筋挣钱；做好人才工作需要学校、学院、专业、学位点、科研实体分担责任、共同努力；着力营造“尊重知识、尊重人才”的文化氛围和校园环境，解决人才的后顾之忧，创造良好的人文氛围。

**四是以启动建校90周年庆祝活动筹备工作为依托，进一步为高水平大学建设凝聚智慧和力量。**2018年是学校建校90周年。要围绕为什么要办校庆、如何办校庆这个问题，明确活动的宗旨，本着早启动、早部署的原则，成立工作机构，制订工作方案，加强氛围营造，积极推进90周年校庆筹备工作。要加强校史、院史、学科专业史编修工作，认真总结学校90年来尤其近十年的建设发展情况，写好近十年的校史，进一步展示发展成就、凝练办学经验，为未来发展提供借鉴和启示；要组织校友论坛、学术报告等各类活动，为在校学生提供学术营养和人生启迪，抒发师大人的情怀、展示师大人的风采，进一步传承和弘扬师大精神。

**五是以实习实训中心大楼投入使用为基础，进一步完善校园功能、改善办学条件。**2017年物理与电子信息学院、化学与材料科学学院等单位将迁入学校实习实训中心。要精心组织、周密安排，平稳有序推进上述单位的搬迁工作，做好两校区学生宿舍、教室等资源的配套调整和统筹利用。同时，要继续完善校园公共基础设施，实现文科综合大楼正式开工，加快智慧校园建设，切实提升对教学、科研的服务保障，不断改善师生的学习、工作和生活条件。

**六是以改革评价体系和完善运行机制为重点，进一步提升内部管理水平。**要坚持以育人为中心、质量为导向，全方位加强评价体系建设，建立健全科学合理、分类多元的考核评价体系。既要完善对教师、学生等各种主体的评价，也要完善对教学、科研、管理、服务等各项活动的评价，构建工作事项投入产出效益评价制度。要规范工作运行、固化运行节律、提高运行效率，严格会议文件管理，建立健全部门联动机制，改进各类考核工作，进一步提高学校内部管理水平，把更多的时间还给学院、还给师生。要深化校院两级管理体制改革，健全学院内部组织机构和运行机制，明确各专业、学位点以及科研实体的权责，建立日常工作范式和考核奖惩机制，提高新体制下的学院内部管理水平。

**七是以维护校园安全稳定为目标，进一步深化平安和谐校园建设。**不断完善安全生产管理责任体系，建立健全隐患排查整治长效机制，做好校内舆论引导和矛盾纠纷调解，确保校园安定安全有序。加强人文关怀，积极回应师生诉求，完善困难师生帮扶体系，着力解决师生的切身利益问题，进一步为师生成长发展营造宽松的、人性化的氛围，提高师生员工的幸福指数。召开学校思想政治工作会议，培育和践行社会主义核心价值观，不断推进以德治校，加强师生员工道德教育，深化校风、教风、学风建设，倡导健康高雅的生活方式，争创省级文明单位。

各位代表，同志们：让我们更加紧密地团结起来，弘扬师大精神，坚守办学定力，同心同德、攻坚克难，不断推进高水平大学建设，以优异成绩迎接建校90周年！